

## **CURRICULUM VITAE**

### **CINZIA GARETTO**

Luogo e data di nascita : Torino , 24 / 04 /1958  
Indirizzo : Torino , via Lombriasco 24  
10139 Torino

### **STUDI**

Laurea in Psicologia  
Facoltà di Magistero  
Università di Padova 1/7/1982

Corso di terapia sistemico-relazionale  
Centro di analisi sistemico relazionale Eteropoiesi  
Torino  
(corso quadriennale con esame di ammissione alla  
Associazione Italiana Terapia Familiare Sistemica ) 3/12/1988

Master in Psicoterapia Breve Strategica  
Therapic Strategic Center  
Arezzo  
( corso biennale ) 30/06/2003

Master in Comunicazione e Problem Solving Strategico  
CTS Arezzo – Divisione Change Strategies  
( corso annuale ) 30/6/2004

Attualmente iscritta al Corso di Ipnosi Eriksoniana  
Istituto Erikson  
Torino

### **ALBI**

Iscritta all'Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte  
Abilitata all'utilizzo dei tests attitudinali e di personalità di MTA – SHL Italiana

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI**

Dal 1/9/1983 al 15/12/1987  
A.S.L. 1-23 Torino  
Psicologo ricercatore /Titolare borsa di studio

Dal 1/01/1985 al 1/03/1990

ACTA Consulting s.r.l (già SIRTEX Personale )  
Consulente tecnico per la valutazione e la formazione del personale  
( Risorse Umane , vendita , front-line , ecc)

Dal 1/03/1990 al 31/07/1992  
PRAXI Formazione e Sviluppo s.r.l.  
Responsabile della Formazione in ambito Risorse Umane

Dal 1/07/1992 ad oggi  
Successive collaborazioni in qualità di consulente per la selezione valutazione , formazione e sviluppo per società di consulenza (fra cui **Acta Consulting , Elea , Energos , Istituto di Ricerca Internazionale**) aziende private ed Enti Pubblici

Dal gennaio 2006 a dicembre 2006  
Consulente con funzioni di Responsabile della Formazione Interna in CSI  
Piemonte

## **AREE DI INTERVENTO CONSULENZIALE**

### **Selezione del personale**

- . costruzione profili
- . colloqui individuali e di gruppo
- . somministrazione ed analisi test attitudinali e di personalità
- . supervisione selezionatori /valutatori aziendali

### **Valutazione del potenziale**

- . coaching individuale
- . assessment centre
- . utilizzo strumenti di valutazione del potenziale (Test DNLA )

### **Valutazione di clima**

utilizzo di strumenti diagnostici e conduzione di focus group

### **Progettazione di interventi / percorsi formativi**

### **Formazione di gruppo**

- ( temi principali )
- . selezione del personale
  - . comunicazione interpersonale ( interna e verso l'esterno dell'azienda )
  - . gestione dello stress
  - . empowerment / crescita e sviluppo personale
  - . gestione risorse umane

. formazione formatori

## **Coaching individuale e di gruppo**

### **Docenze master :**

. **Master in Comunicazione e Problem Solving Strategico**

. **Master in Counselling strategico**

Presso C.T.S. ( sedi di Arezzo e Milano )

. **Master in Direzione del Personale**

Presso H.S.&T. ( Torino)

Fa parte del gruppo Change Strategies , affiliato C.T.S.

( [www.problemsolvingstrategico.it](http://www.problemsolvingstrategico.it) )

## **ALCUNE REFERENZE**

### ***AZIENDE PUBBLICHE :***

**COMUNE DI GENOVA** valutazione competenze

**REGIONE TOSCANA** formazione manageriale

### ***AZIENDE PRIVATE /MUNICIPALIZZATE :***

**ITALDESIGN** formazione area commerciale

**SANDVIK** valutazione potenziale e clima/coaching  
individuale

**ARTSANA** formazione manageriale e  
commerciale

**FERRERO** formazione sulla selezione

**SIRTI** formazione staff di selezione

**AEG** formazione manageriale  
Empowerment

**SMAT** analisi di clima

**CSI Piemonte** selezione /formazione problem

Solving/coaching individuale e di gruppo

**GTT** sviluppo personale e gestione dello stress

**CONSOFT sistemi** consulenza manageriale /formazione

**Coop ORSO** formazione problem solving /empowerment

### ***BANCHE / ASSICURAZIONI***

**BANCA SELLA** formazione manageriale e  
commerciale

**CREDEM** formazione empowerment

**SAI** formazione sulla selezione

**GENERALI** formazione sulla selezione

**MAA** formazione sulla selezione

